

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Берёзовская начальная общеобразовательная школа»



Утверждаю

Директор МАОУ «Берёзовская НОШ»

Л.Л.Обухович

Приказ № 139/1 -од от «5» ноября 2024 г.

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА
(учитель—учитель)
на 2024-2025 учебный год

Наставник: Н.В.Новак

Наставляемый: С.В.Карала

п. Берёзово, 2024г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Берёзовская начальная общеобразовательная школа»

Утверждаю
Директор МАОУ «Берёзовская НОШ»
_____Л.Л.Обухович
Приказ № 139/1 -од от «5» ноября 2024 г.

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА
(учитель–учитель)
на 2024-2025 учебный год

Наставник: Н.В.Новак
Наставляемый: С.В.Карала

п. Берёзово, 2024г.

Пояснительная записка

Актуальность:

Тема наставничества является одной из центральных тем нацпроекта «Образование». В современных условиях быстроменяющегося мира наставничество не только остается важным элементом адаптации специалиста на рабочем месте, но и приобретает особую значимость именно в образовательной среде. В настоящее время в любой сфере практически невозможно найти специалиста, готового быстро приступить к работе в новых условиях, в новом коллективе, и образование не является исключением. Именно наставничество является тем методом, который позволяет наиболее эффективно решить данную проблему.

Наставничество является кадровой технологией, позволяющей осуществлять становление и непрерывное профессиональное развитие педагога. Наставничество позволяет соединить профессиональное развитие и персонификацию, а также гарантирует комплексный подход к каждому педагогу, испытывающему те или иные затруднения.

Цель программы:

Успешное закрепление специалиста в должности педагога, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание внутри образовательной организации комфортной профессиональной среды, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи программы:

1. Облегчение процесса адаптации учителя в педагогическом коллективе, успешное закрепление учителя на рабочем месте;
2. Выявление профессиональных затруднений учителя и оказание необходимой помощи в их преодолении.
3. Создание условий для развития профессиональных навыков учителя, в том числе в части содержания образования, применения различных образовательных методик и технологий, форм и средств обучения и воспитания, навыков профессионального общения с коллегами, обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся.
4. Ориентация учителя на использование в своей деятельности передового педагогического опыта.
5. Формирование мотивации учителя к самообразованию и профессиональному совершенствованию. Форма наставничества: «учитель–учитель»

Предполагает взаимодействие нового сотрудника (при смене места работы) с опытными располагающим ресурсами и навыками педагогом, оказывающим разностороннюю поддержку.

Модель взаимодействия: «опытный учитель – новый сотрудник

(специалист)

Виды наставничества:

- традиционное наставничество (наставничество «один на один»);
- ситуационное наставничество.

Срок реализации программы: 1 год

Режим работы: очный

Программа включает три этапа:

Адаптационный этап.

На данном этапе происходит знакомство опытного педагога (наставника) с молодым учителем (наставляемым), в ходе которого наставник анализирует затруднения наставляемого, пробелы в его подготовке в части общих и профессиональных компетенций с опорой на профессиональный стандарт педагога.

Основной этап.

В ходе основного этапа осуществляется совместная деятельность наставника и наставляемого с целью преодоления затруднений, а также личностного и профессионального развития наставляемого.

Контрольно-оценочный этап.

На завершающем этапе производится оценка уровня профессиональной компетентности учителя и определяется степень его готовности к самостоятельному выполнению должностных обязанностей. При необходимости может быть принято решение о продлении программы наставничества на срок от 1 до 3 лет.

Содержание деятельности

В ходе реализации персонализированной программы наставничества планируется следующее содержание деятельности наставника и наставляемого:

- диагностика затруднений молодого учителя и выбор форм организации обучения и воспитания;
- оказание необходимой помощи на основе выявленных затруднений;
- посещение уроков молодого учителя с последующим анализом и определением способов повышения их эффективности;
- ознакомление молодого учителя с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках внеурочной деятельности (квесты, квизы, олимпиады, предметные недели и т.д.)
- демонстрация молодому учителю опыта успешной педагогической деятельности, знакомство с различными педагогическими практиками;
- организация мониторинга эффективности и рефлексии по итогам совместной деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптация молодого учителя на рабочем месте и в образовательной организации;
- повышение навыков профессионального общения с учетом психологии личности;
- повышение профессиональной компетентности молодого учителя в вопросах организации образовательного процесса;
- обеспечение повышения качества преподавания и совершенствование методов работы молодого учителя по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе молодого учителя современных педагогических технологий.

План мероприятий в рамках наставничества на 2024-2025 учебный год.

Основные направления деятельности	Конкретные меры/ Формы мероприятий	Планируемые результаты	Сроки	Фактические результаты
Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления	Самодиагностика наставляемого на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития.	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником.	Сентябрь -октябрь	
	Диагностическая беседа с наставником для уточнения зон профессионального развития			
	Разработка конкретных шагов по преодолению профессиональных трудностей	Разработаны меры преодоления профессиональных трудностей.	сентябрь	
Вхождение в педагогическую должность	Знакомство с ОО, ее особенностями и направления развития	Изучены особенности и направления деятельности школы. Изучена программа развития школы	сентябрь	
	Знакомство с коллективом	Изучена структура коллектива, выявлены направления взаимодействия и сотрудничества с различными группами	сентябрь	
	Изучение сайта школы, групп в социальных сетях, порядка публикации и содержания размещаемой информации.	Изучена структура официального сайта школы и размещенная документация. Изучены правила публикации информации о деятельности школы на сайте и в социальных сетях.	Сентябрь -октябрь	
	Изучение локальных актов школы и иных нормативных документов (Кодекса этики, Правил внутреннего трудового распорядка ит.д.)	Изучены и выполняются требования локальных актов школы, в том числе правила безопасности, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, кодекс этики	Сентябрь	

	Изучение внутренней системы оценки качества образования	Изучены основные положения и состав ВСОКО школы.	октябрь	
Организационно-методическая деятельность	Изучение методологических основ и методик и построения и организации результативного учебного процесса	Изучены методологические основы и методика построения и организации результативного учебного процесса	сентябрь	
	Изучение нормативных документов в области образования.	Изучены основные нормативные документы: Закон об образовании, обновленные ФГОС	сентябрь	
	Консультации по подбору методической литературы	Регулярно изучается методическая литература. Сформирована и пополняется «копилка» педагогических идей.	В течение года	
	Включение в деятельность ШМО	Включен в состав предметного ШМО, ознакомлен с планом работы ШМО на 2022-2023 учебный год. Определена тема самообразования в рамках деятельности ШМО. Участие в работе ШМО: участие в проведении предметных недель, выступление на заседаниях	В течение года по плану ШМО.	
Профессиональное становление	Консультации по составлению рабочей программы и КТП в соответствии с ФГОС	Составлена рабочая программа и КТП по предмету «Музыка» в соответствии с требованиями ФГОС.	сентябрь	
	Беседы «Работа с УМК. Структура урока и методика преподавания на ступени основного общего и среднего образования в соответствии с ФГОС	Изучен состав УМК, структура типовых уроков и методик преподавания предмета «Музыка» на ступени начального образования в соответствии с обновленными ФГОС	сентябрь-октябрь	
	Беседа «Психофизиологические особенности детей среднего и старшего школьного возраста»	Изучены психологические и возрастные особенности учащихся начальной школы, которые учитываются при подготовке к занятиям	октябрь	
	Беседа «Различные типы и	Изучены и применяются различные типы и формы уроков.	октябрь	

	формы уроков»			
	Беседа «Методы активации внимания обучающихся на уроках музыки»	Изучены различные методы активации внимания обучающихся на уроках, которые активно применяются при проведении уроков	ноябрь	
	Беседа « Методы эффективного контроля на уроках музыки»	Изучены различные методы контроля на уроках, которые активно применяются при проведении уроков	декабрь	
	Беседа «Основные направления и формы активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках внеурочной деятельности»	Изучены основные направления и формы активизации познавательной, научно- исследовательской деятельности обучающихся в рамках внеурочной деятельности. Ведется отбор и подготовка обучающихся к участию в различных мероприятиях (олимпиады, квесты, предметные недели)	январь	
	Посещение уроков наставляемого лица с целью оказания методической помощи (4-5 уроков за четверть)	Посещение уроков различных типов. Проведен развернутый анализ посещенных уроков. Даны рекомендации по повышению эффективности уроков.	В течение года	
	Беседа «Возможности применения цифрового образовательного контента при изучении предмета «Музыка»	Изучены возможности применения верифицированного цифрового образовательного контента при изучении предмета «Музыка». Материалы ЦОК применяются при проведении уроков.	февраль	
	Беседа « Проектная деятельность обучающихся на уроках и внеурочной деятельности».	Изучен вопрос организации проектной деятельности обучающихся на уроках музыки.	март	
	Посещение уроков опытных педагогов, открытых мероприятий, участие в семинарах и т.д.	Изучен положительный опыт проведения уроков и открытых мероприятий.	В течение года	
	Встречи – консультации с наставником по вопросам, возникающим в процессе педагогической	Своевременное преодоление затруднений и решение вопросов, возникающих в процессе педагогической деятельности.	В течение года	

	деятельности.			
Повышение уровня квалификации и педагогического мастерства	Беседа «Повышение квалификации как фактор успешности педагогической деятельности»	Проведен подбор курсов повышения квалификации по направлению педагогической деятельности	Ноябрь-декабрь	
	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по направлению педагогической деятельности, в том числе по предмету «Музыка».	Повышение профессионального мастерства	В течение года	
	Беседа «Роль профессиональных сообществ в деятельности педагога»	Включение в деятельность педагогических сообществ	Январь - май	
	Беседа «Диссеминация педагогического опыта через публикацию материалов на специализированных ресурсах в сети Интернет и СМИ»	Подготовлена и опубликована на специализированных ресурсах статья по образовательной тематике	Апрель - май	
Рефлексия по итогам совместной деятельности	Проведение встречи по итогам реализации программы наставничества.	Оценена эффективность и результативность совместной работы, удовлетворенность совместной деятельностью. Намечен план дальнейшего взаимодействия (при необходимости)	май	