



Комплекс мер («Дорожная карта»)

по реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Березовская НОШ» на 2022 – 2024 годы

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственный
1. Подготовка условий для реализации программы наставничества				
1.1	Подготовка и принятие нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Березовская НОШ»	Сентябрь, ежегодно	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации: - Положение о наставничестве в МАОУ «Березовская НОШ», - Комплекс мер («Дорожная карта») по реализации целевой модели наставничества, - Программа поддержки и сопровождения молодых педагогов в возрасте до 35 лет. - Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Крылова И.В., директор школы, Морозова Ю.П., заместитель директора по УВР, проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
1.2	Информирование педагогов о реализации целевой модели наставничества	сентябрь 2022 г.	Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	Директор школы, администрация школы
2. Формирование базы наставляемых				
2.1	Сбор данных о наставляемых. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять	Сентябрь, ежегодно	Собрана информация о профессиональных запросах	проектная группа по реализации проекта

Утверждаю
 Директор МАОУ «Березовская НОШ»
 _____ И.В. Крылова
 Приказ № 176-о от 02.09.2022 г.

Комплекс мер («Дорожная карта»)
 по реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Березовская НОШ» на 2022 – 2024 годы

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственный
1. Подготовка условий для реализации программы наставничества				
1.1	Подготовка и принятие нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Березовская НОШ»	Сентябрь, ежегодно	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации: - Положение о наставничестве в МАОУ «Березовская НОШ», - Комплекс мер («Дорожная карта») по реализации целевой модели наставничества, - Программа поддержки и сопровождения молодых педагогов в возрасте до 35 лет. - Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Крылова И.В., директор школы, Морозова Ю.П., заместитель директора по УВР, проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
1.2	Информирование педагогов о реализации целевой модели наставничества	сентябрь 2022 г.	Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	Директор школы, администрация школы
2. Формирование базы наставляемых				
2.1	Сбор данных о наставляемых. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять	Сентябрь, ежегодно	Собрана информация о профессиональных запросах	проектная группа по реализации проекта

	участие в программе наставничества		педагогов.	«Целевая модель наставничества»
2.2	Формирование базы наставляемых	Сентябрь, ежегодно	Сформирована база наставляемых. Получены согласия на обработку персональных данных от участников программы	Морозова Ю.П.
3. Формирование базы наставников				
3.1	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор данных наставников.	Сентябрь, ежегодно	Проведены анкетирование, собеседования с наставниками.	проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
3.2	Формирование базы наставников	Сентябрь, ежегодно	Сформирована база потенциальных наставников. Получены согласия на обработку персональных данных от участников программы	Морозова Ю.П.
4. Отбор и обучение наставников				
4.1	Анализ базы потенциальных наставников, выбор наставников для реализации программы наставничества в текущем учебном году.	Сентябрь, ежегодно	Сформированы группы наставников. Оформлен протокол заседания рабочей группы, закрепляющий состав отобранных наставников.	Морозова Ю.П., проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
4.2	Обучение наставников для работы с наставляемыми, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	В течение учебного года	Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности Повышение квалификации педагогов-наставников через обучение на КПК	проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества» Педагоги
5. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп				
5.1	Формирование наставнических пар/групп	Октябрь, ежегодно	Сформированы наставнические пары/группы. Издан приказ директора школы о назначении наставников и закреплении пар/групп для реализации программы наставничества в текущем учебном	Крылова И.В., Морозова Ю.П.

			году.	
5.2	Разработка индивидуальных планов/ программ осуществления наставничества	Октябрь, ежегодно	Разработаны и утверждены индивидуальные планы/программы	Крылова И.В. Морозова Ю.П. наставники
5.3	Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%	наставники
5.4	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	В течение учебного года	Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми	Морозова Ю.П., проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
5.5	Организация обратной связи от наставников, наставляемых. Проведение анкетирования личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май, ежегодно	Проведен анализ анкетирования. Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы	Морозова Ю.П., проектная группа по реализации проекта «Целевая модель наставничества»
Этап 7. Завершение работы по индивидуальным планам/программам				
7.1	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Май, ежегодно	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении.	Морозова Ю.П. наставники
7.2	Включение лучших практик наставничества в банк данных	В течение года	Популяризации практик наставничества	
7.3	Мотивация наставников. Реализация системы поощрений наставников	В течение года	Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества	
7.4	Обеспечение условий участия молодых педагогов в различных мероприятиях школы, района (конкурсы, семинары, открытые мероприятия)	В течение года	30% молодых педагогов принимают участие в различных мероприятиях школьного и районного уровня	
7.5	Содействие в участии педагогов-наставников в	В течение года	Повышение профессионализма и	

	конкурсах разных уровней, совещаниях, в курсах повышения квалификации		квалификации педагогов-наставников	
7.6	Освещение деятельности в сфере наставничества на сайте школы, сайтах педагогов, в СМИ и других доступных информационных ресурсах	В течение года	Популяризация роли наставничества, распространение лучшего опыта наставничества	
7.7	Участие педагогов в клубе педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества «Школлеги»	В течение года	Обмен опытом, повышение профессионализма педагогов	